ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АО «ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ»

МЕТАЛЛИСТ

www.омсквт.рф

№ 10 (4615) октябрь 2017 г. | Выходит в свет с 1931 года | Периодичность – один раз в месяц

ВИЗИТ

Партнерство по-чешски

24 октября в АО «Высокие Технологии» побывали генеральный консул Чешской Республики в Екатеринбурге Йозеф МАРШИЧЕК и консул по торгово-экономическим вопросам Лубош ЛАШТУВКА, которые обсудили с руководством предприятия перспективы сотрудничества.

Чешские гости посетили предприятие в рамках делового визита представителей дипмиссии Чешской Республики в Омскую область с целью выстраивания более тесных торгово-экономических и культурных связей с нашим регионом и нахождения общих точек соприкосновения в сфере промышленности. В ходе беседы генерального директора АО «Высокие Технологии» Дмитрия ШИШКИНА с консулом и его коллегой возник обоюдный интерес в части возможностей пополнения станочного парка предприятия оборудованием российско-чешского производства. В том, что предприятие в силу специфики авиационного производства ориентировано на использование высокоточного оборудования, позволяющего добиваться высочайшей степени качества, гости смогли убедиться воочию, побывав в цехе № 1, оснащенном станочной продукцией ведущих мировых брендов.

Еще одним омским предприятием, которое посетила чешская делегация в рамках визита, стало НПО «Мир».

КОНКУРС

Лучший по профессии среди молодежи

На предприятии утверждено разработанное отделом по персоналу Положение «Об организации и проведении конкурсов профессионального мастерства среди молодых работников АО «Высокие Технологии».

Регулярное проведение конкурсов профессионального мастерства - одна из самых ценных традиций предприятия за всю историю его существования.

Конкурс проводится с целью повышения профессионального мастерства рабочих, статуса рабочих профессий и распространения передового опыта среди молодежи. Его участниками могут быть работники в возрасте от 18 до 30 лет.

Конкурс будет проводиться в очной форме и состоять из двух этапов — теоретического (тестирование) и практического. Победители конкурса будут награждаться ценными подарками (премиями) и согласно п. 6.4. Положения иметь право на внеочередную аттестацию для повышения разряда.

Проведение первого конкурса ожидается до конца текущего года. Следите за информацией и принимайте участие!

МОДЕРНИЗАЦИЯ

ПРОЕКТ НОМЕР ОДИН

В АО «Высокие Технологии» ведется строительство автоматизированного гальванического участка. В контексте реализации современной модели производства, осуществляемой на заводе поэтапно, этот проект стоит под номером один. На нашем предприятии внедрено и успешно применяется более 20 типовых процессов нанесения различных видов гальванических покрытий, и сегодня ресурсы АО «Высокие Технологии» направлены на то, чтобы поставить эти процессы на современные рельсы и сделать гальваническое производство максимально эффективным, экологичным и привлекательным с точки зрения условий труда.

Строительство нового гальванического цеха - важнейший шаг в модернизации предприятия

Участок корпуса № 41, отделенный от цеха 38 обшитой белым сайдингом стеной, где расположится будущая гальваника, сегодня представляет собой большую строительную площадку - вдоль стен громоздятся леса и стремянки, жужжит перфоратор, дымит сварка, и уже с порога встречает устойчивый запах краски. Работа идет на каждом из 1,5 тысяч кв. м, выделенных под гальваническое производство. Объем еще предстоит выполнить достаточно большой, но за видимым хаосом - неизбежным спутником любой стройки - уже отчетливо проступает облик нового участка.

Во всех помещениях проведены облицовочные работы — стены частично отделаны светлой плиткой, частично покрашены.

Бригады вплотную занимаются оборудованием помещения необходимыми коммуникациями и системами жизнеобеспечения. Отопление уже подключено, ведется монтаж вентиляционных систем, электропроводки.

На одном из участков цеха, где будут непосредственно осуществляться гальванические процессы - нанесение покрытий медью, кадмием, цинком, серебром, ведется монтаж автоматизированных и механизированных гальванических линий. Здесь работают специалисты псковской компании ООО «Полипласт», пользующейся репутацией одного из лучших отечественных производителей современного гальванического оборудования. Им же предстоит провести пусконаладочные работы, которые будут осуществлены после монтажа линий и завершения строительства.

На очереди — первый этап монтажа оборудования очистных сооружений, на которые возлагается одна из самых ответственных миссий — сделать производство высокоэкологичным. Обезвреживание стоков будет осуществляться с возвратом очищенной воды в производственный цикл.

ДЕПУТАТСКАЯ РАБОТА

В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ

ВОПРОСАМ КАПРЕМОНТА – ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Комитет по экономической политике и инвестициям Законодательного Собрания Омской области провел круглый стол на тему «О вопросах, связанных с проведением капитального ремонта многоквартирных домов на территории Омской области».

Для обсуждения актуальных вопросов проведения капремонта многоквартирных домов были приглашены представители Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, Министерства финансов Омской области, Государственной жилищной инспекции Омской области, Главного государственно-правового управления Омской области, прокуратуры Омской области, органов местного самоуправления, некоммерческой организации «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов», общественных организаций и средств массовой информации.

Открывая мероприятие, председатель комитета по экономической политике и инвестициям областного парламента Дмитрий ШИШКИН отметил, что вопросы капитального ремонта многоквартирных домов являются одними из приоритетных направлений в работе комитета. Он напомнил собравшимся, что для обеспечения проведения капремонта на территории Омской области Законодательное Собрание в июле 2013 года приняло областной закон «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Омской области». Закон регулярно совершенствуется, учитывая изменения федерального законодательства и практику применения.

В настоящее время в рамках реализации региональной программы капитального ремонта выполнено работ более чем на 1460 многоквартирных домах и ведутся – на 131 многоквартирном доме. Вместе с тем существует ряд проблем, связанных с организацией проведения капремонта. На них докладчики и другие участники круглого стола и сосредоточили основное внимание. Говорили о длительной процедуре отбора подрядных организаций, затрагивали вопросы о сроках выполнения работ, о подготовке проектно-сметной документации, динамике взносов на капремонт, дефиците средств в фонде, об отсутствии четкого порядка передачи документов и информации, связанной с формированием фонда капремонта, взаимоотношениях собственников домов с управляющими компаниями и Регионального фонда капитального ремонта многоквартирных домов с подрядчиками, об отсутствии в федеральном законодательстве общего порядка проведения мониторинга технического состояния домов, в котором были бы предусмотрены полномочия органов государственной власти и местного самоуправления, механизма финансирования такого мониторинга. Кроме того, участники мероприятия рассмотрели круг вопросов, касающийся качества выполняемых работ и оказываемых услуг.

Итогом мероприятия стало принятие рекомендаций круглого стола комитету Законодательного Собрания Омской области по экономической политике и инвестициям, а также Правительству Омской области по организации дальнейшей эффективной работы, связанной с капремонтом.

Завершая круглый стол, Дмитрий ШИШКИН подчеркнул, что озвученные в ходе мероприятия предложения будут систематизированы и учтены комитетом в его дальнейшей работе.

(По материалам официального сайта Законодательного Собрания Омской области)

ЮБИЛЕИ

Двойной праздник

В День учителя средняя общеобразовательная школа № 103 в микрорайоне Загородный отметила 30-летний юбилей.

Несмотря на «молодость», школе № 103, над которой шефствует АО «Высокие Технологии», есть чем и кем гордиться. Здесь работают замечательные педагоги, которые воспитали не одно поколение жителей Загородного.

Учителем с большой буквы называют ученики, родители и коллеги Иду БОРИСЕНКО. Ида Яковлевна - Почетный работник общего образования Российской Федерации. Она обладает поистине энциклопедическими знаниями, способностью научить практически любого ученика,умело готовит детей к успешной сдаче самого сложного экзамена по русскому языку и литературе. Кроме того, Ида Яковлевна - человек творческий, она пишет стихи, которые неоднократно публиковались в сборниках поэтов Омской области, поет в хоре ветеранов, возглавляет школьное научное общество учащихся. Под ее руководством дети становятся победителями и лауреатами различных Всероссийских и международных конкурсов.

Легендой школы считают в Загородном Георгия ЧУГУНЧИКОВА. Ветеран труда, Почетный работник общего образования Российской Федерации, Георгий Павлович уже закончил свою педагогическую деятельность, но не потерял связь со школой. Невозможно представить школьные смотры строя и песни без бессменного капитана Г.П. Чугунчикова. Большая и кропотливая работа, проводимая им, помогает решать школе вопросы, связанные с патриотическим воспитанием.

В разное время школу возглавляли Виктор ТАРАСОВ, Виктор СТАЦЕНКО, Людмила ЛАПИНА. Людмила Борисовна проработала директором школы 16 лет, до 2006 года. Отличник народного просвещения, человек по натуре неравнодушный, преданный своей профессии она не стала сидеть дома и оставаться в стороне от воспитания подрастающего поколения. Сегодня она работает социальным педагогом школы. Профессионализм, ответственность за порученное дело, любовь к детям – вот отличительные черты Людмилы Борисовны. Двери ее кабинета всегда открыты для всех. Каждый ребенок в школе знает, что в любой момент может обратиться с просьбой, проблемой и будет услышан, получит слова поддержки и одобрения, а порой и справедливого порицания.

С 1 сентября 2006 года возглавляет школу Почетный работник общего образования Российской Федерации – Наталья ВОРОНЦОВА.

В настоящее время в школе работает 8 выпускников разных лет: Артур МАЗУРЕНКО - учителем физической культуры, Татьяна ТАМАРОВСКАЯ – учителем начальных классов, Елена РАКИТЯНСКАЯ – учителем физики и технологии, Яна ЛЕОНГАРДТ – учителем математики, Юлия БУЛГАКОВА – учителем истории и обществознания, Елена ОХРИМЕНКО – учителем русского языка, литературы и истории, Алена БУШУЕВА – учителем русского языка и литературы, Ксения САМАТОВА - ведущим бухгалтером.

Учительский коллектив и ветеранов педагогического труда тепло поздравил с юбилеем школы и профессиональным праздником депутат Законодательного Собрания Дмитрий ШИШКИН. В целях поддержки образовательного учреждения и обеспечения возможностей дальнейшего его развития депутат выделил школе средства на приобретение ростовой мебели, а также вручил сертификат на приобретение оргтехники.

Школьному музею – 55

26 октября в средней общеобразовательной школе № 90 им. Д.М. КАРБЫШЕВА состоялось торжественное празднование 55-летия со дня основания школьного музея.

Фото Евгения КАРМАЕВА

Военно-патриотическое воспитание является одним из краеугольных камней воспитательной работы в школе № 90. Здесь на протяжении многих лет успешно работает детское общественное объединение «Юные карбышевцы», организованное при музее. Неудивительно поэтому, что юбилей музея, совпавший с празднованием 137-й годовщины со дня рождения Героя Советского Союза генерала Дмитрия КАРБЫШЕВА, имя которого носит школа, стал событием, заметным в масштабах не только школы, но и всего города. В рамках праздника прошло посвящение первоклассников в «юные карбышевцы» и большое торжественное мероприятие, посвященное юбилею музея, где в адрес коллектива школы и ее ветеранов прозвучали слова благодарности и признательности от депутата Законодательного Собрания Дмитрия ШИШКИНА.

- Сохранение памяти о прошлом — великая миссия и огромный труд, который по силам лишь людям неравнодушным, живо интересующимся историей своего Отечества, настоящим патриотам. За годы работы музея вам удалось собрать материалы, которые помогают новым поколениям школьников понять и осознать глубину величия подвига, совершенного нашим народом в годы Великой Отечественной войны на фронте и в тылу. Спасибо за ваше подвижничество, за бережное сохранение в стенах школы эстафеты памяти, - говорится в поздравительном адресе депутата.

А подарком к юбилею стал сертификат на приобретение оргтехники, который станет хорошим подспорьем для дальнейшего развития школьного музея.

ДИАЛОГ

Разговор с депутатом

27 октября в средней общеобразовательной школе № 93 прошел круглый стол с участием старшеклассников и депутата областного парламента Игоря ПОПОВА.

Встреча в формате круглого стола в школе № 93 стала четвертой, которую провел депутат Игорь ПОПОВ с учениками старших классов городских школ с начала учебного года. Являясь вице-президентом АО «Высокие Технологии» и курируя социальную политику предприятия, Игорь Владимирович уделяет большое внимание установлению тесного контакта с молодежью, и круглые столы со старшеклассниками — лишь часть целенаправленной работы, которая ведется депутатом в этом направлении.

Как показывает практика, такие беседы в неформальной доверительной обстановке для ребят являются хорошей возможностью выяснить многое, что их интересует, начиная от законотворческой деятельности, которой Игорь ПОПОВ занимается в составе областного парламента, и заканчивая вопросом, куда пойти учиться. В свою очередь Игорь Владимирович подробно рассказывает школьникам о профориентационной и кадровой политике предприятия и обсуждает проблемы, которые на самом деле волнуют омскую молодежь.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Для досуга подростков

Во дворе дома № 193 по улице 5-я Северная благодаря активному содействию депутата Законодательного Собрания Игоря ПОПОВА установлен спортивный комплекс для подростков.

С инициативой организации в своем дворе спортивного комплекса для подростков жители дома № 193 обратились к депутату Игорю ПОПОВУ около двух месяцев назад и с самого начала встретили живую заинтересованность и самую активную поддержку в решении этого вопроса. Игорь Владимирович не только посчитал необходимым выделить средства на спортивный комплекс. Все этапы воплощения этого проекта в жизнь - от оформления пакета документов до установки спортивных сооружений на дворовой территории — он взял под личный контроль.

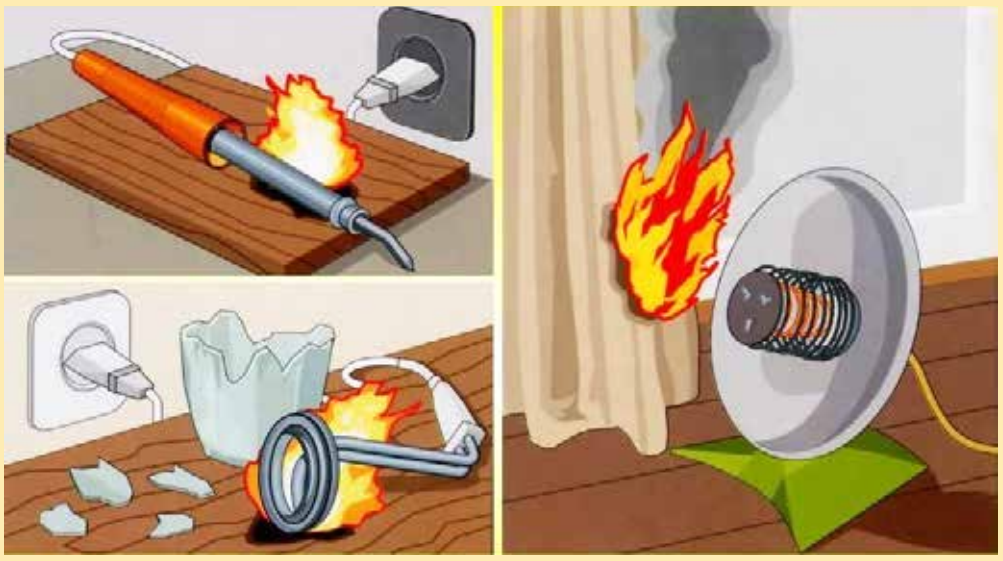
Сегодня комплекс установлен. Его торжественное открытие планируется провести в ноябре.

ЗАВОД: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Об осторожности забывать нельзя

Главная задача предприятия в подготовке к предстоящему зимнему периоду состоит в обеспечении безупречной работы всего технического и технологического оборудования в сложнейших условиях пиковых нагрузок и проводимой реконструкции производственных участков, а также в том, чтобы малейшие неполадки такого энергоемкого оборудования не могли привести к аварийной и чрезвычайной ситуации.



В повседневной деятельности мы порой не замечаем и не ценим того, что в полной мере обеспечивает комфортное пребывание на рабочих местах, в частности - исправную и безопасную работу всего теплоэнергетического комплекса предприятия. Чтобы в цехах было тепло и уютно, чтобы освещение, система отопления, приточно-вытяжная вентиляция и кондиционирование воздуха работали без сбоев и были всегда в исправном состоянии, службой технической дирекции под руководством технического директора Александра ТИМОФЕЕВА совместно со службой главного инженера АО «Омский агрегатный завод» во главе с ее руководителем Василием СИТНИКОВЫМ были проведены масштабные подготовительные работы, которые потребовали от предприятия вложения значительных финансовых затрат.

С наступлением холодов теплоэнергопотребление структурных подразделений возрастает, начинается активное использование работниками предприятия электротехнических и теплогенерирующих устройств. В связи с этим особое внимание мы должны уделить правильной эксплуатации тепловых устройств, электрооборудования, освещения, что позволит максимально обезопасить себя от риска возникновения возможных возгораний и чрезвычайной ситуации.

Мы должны лишний раз себе напомнить, что не только на производстве, но и в быту нельзя эксплуатировать электрические приборы с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией, пользоваться поврежденными выключателями, розетками, патронами, закрывать электрические лампочки абажурами из горючих материалов.

Недопустимо включение нескольких электрических приборов большой мощности в одну розетку во избежание перегрузок, большого переходного сопротивления и перегрева электропроводки.

Причиной пожаров может также являться воспламенение горючих, особенно промасленных материалов, легковоспламеняющихся жидкостей, находящихся вблизи от включенных и оставленных без присмотра электронагревательных приборов и оборудования. Брошенная по неосторожности спичка или непотушенная сигарета тоже может спровоцировать возгорание.

По окончании рабочей смены необходимо проверить и убедиться, что все электронагревательные и осветительные приборы, не задействованные в технологическом процессе, отключены, двери и окна надежно закрыты, так как в зимних условиях возможны замерзания воды в трубопроводах и теплообменниках.

Ни коем случае нельзя самостоятельно включать в работу аппараты и трубопроводы с замерзшим спускным дренажным вентилем или задвижкой.

Отогревать замерзшие трубопроводы необходимо только паром или горячей водой без применения легковоспламеняющихся жидкостей, а отогреваемый участок должен быть отключен от рабочей схемы. Нельзя пользоваться усиливающими рычагами при открытии замерзших вентилей, задвижек на работающем оборудовании.

ПОМНИТЕ!

На работе и в быту аварийную ситуацию легче предупредить, чем ликвидировать . Будьте внимательны при эксплуатации электро- и теплооборудования и осторожны при обращении с огнем! Не забывайте о своей безопасности и безопасности своих близких!

Леонид КОЗНОВ,
начальник штаба ГО и ЧС

ОХРАНА ТРУДА

УСЛОВИЯ - ДОПУСТИМЫЕ

В октябре на предприятии завершилось плановое проведение специальной оценки условий труда 150 рабочих мест.

Эта масштабная работа велась, начиная с марта текущего года, и охватила 11 подразделений предприятия — цеха №№ 2, 3, 7 и 38, отдел главного металлурга, экономическую и административную службы, службу материальных ресурсов, главную бухгалтерию, специальный отдел и штаб ГО и ЧС. В ходе планового проведения специальной оценки условий труда на 150 рабочих местах установлены допустимые классы условий труда, то есть полностью соответствующие установленным требованиям.

В АО «Высокие Технологии» политике в области охраны труда, а именно — вопросам профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний уделяется особое внимание.

С целью осуществления требований Федерального закона РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на предприятии утвержден постоянный состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), которая проводит оценку совместно с аккредитованной организацией поэтапно в соответствии с графиком проведения работ.

СОУТ проводится с целью выявления и оценки уровня воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работника по таким показателям, как химический фактор, микроклимат, световая среда, шум, вибрация, тяжесть трудового процесса и другие. Учитывая результаты СОУТ, разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, устанавливаются предусмотренные Трудовым кодексом РФ гарантии и компенсации, осуществляется подбор эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты с целью снижения вредного воздействия факторов, уровни которых превышают установленные нормативы.

Кроме того, в конце октября завершилось проведение внеплановой специальной оценки условий труда в отделе главного метролога, цехах № 3 и № 7. Основанием для проведения внеплановой СОУТ явились произошедшие на рабочих местах несчастные случаи, причина которых - воздействие на работника вредных или опасных производственных факторов.

РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИМЕНЯЮТСЯ:

- для реализации мероприятий по проведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями;
- освобождения от уплаты дополнительных страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ с учетом класса условий труда;
- расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения вопросов и разногласий работников и работодателей, связанных с обеспечением безопасных условий труда.

ДАТА В ТРУДОВОЙ

10 лет в трудовой «копилке»

В октябре два сотрудника предприятия празднуют юбилеи трудовой деятельности.

10-летний трудовой рубеж работы на предприятии перешагнули ведущий инженер по наладке цеха № 38 Юрий ОГЕР и мастер производственного участка цеха № 5 Людмила ШАРАПОВА.

Поздравляем коллег с юбилеями трудовой деятельности! Желаем дальнейшей эффективной работы и новых юбилейных дат!

Кадровые назначения АО «Высокие Технологии»

ОТДЕЛ ГЛАВНОГО КОНТРОЛЕРА

ВИНОКУРОВА
Дарья Александровна
назначена
начальником бюро
управления качеством

ПРОИСШЕСТВИЕ

Не растерялись

Благодаря неравнодушию и профессиональным действиям сотрудников ООО «Охранной фирмы «НиКа» Константина ГРИШИНА и Азамата АЛИМЖАНОВА полиции удалось задержать грабителя.

Обычная рабочая смена для двух сотрудников охранной фирмы «НиКа» - старшего смены Константина ГРИШИНА и Азамата АЛИМЖАНОВА, дежуривших 11 октября на центральной проходной «Высоких Технологий», превратилась в боевик с элементами погони.

На 56-летнюю женщину, ожидавшую «маршрутку» в седьмом часу утра на остановке «Агрегатный завод», напал мужчина. Он вырвал у нее из рук сумку и пустился бежать. В попытке поскорее скрыться с оживленной улицы Герцена, он свернул в проулок, ведущий прямиком к центральной проходной нашего предприятия, не имея представления о том, что широкий коридор, огороженный белым забором, заведет в тупик. Здесь его и заметили Константин ГРИШИН и Азамат АЛИМЖАНОВ. Их внимание сразу привлекло неадекватное поведение мужчины с дамской сумкой в руках, метавшегося по территории автомобильной стоянки в поисках выхода. Увидев охранников, грабитель перебросил сумку через забор на территорию корпуса № 80, но сам скрыться не успел - охранники догнали его, задержали и вызвали полицию. Спустя 10 минут к месту происшествия прибыл наряд полиции, которому и передали задержанного. Им оказался неоднократно судимый 33-летний уроженец Казахстана.

Полицейские отметили, что Константин ГРИШИН и Азамат АЛИМЖАНОВ проявили не только гражданское мужество, но и профессионализм при задержании грабителя. А у нас всех есть повод испытать законное чувство гордости за коллег, не растерявшихся в экстремальной ситуации, не посчитавших возможным оставаться в стороне от происходящего и показавших себя в первую очередь настоящими мужчинами.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СТУДЕНТАМ – РЕАЛЬНОЕ ДЕЛО

В цехе №5 завершается изготовление партии образцов заготовок, которые будет предложено производить студентам авиационного колледжа им. Н.Е. ЖУКОВСКОГО.

Договоренность об этом в рамках совместной подготовки специалистов была достигнута 30 мая на встрече руководства АО «Высокие Технологии» с представителями Омского авиационного колледжа им. Н.Е. ЖУКОВСКОГО. Напомним, на встрече обсуждалось взаимодействие в рамках подготовки специалистов, ориентированных на производственные реалии нашего предприятия. «Изюминкой» профориентационного взаимодействия с новым социальным партнером стал проект учебного плана по профессиональной подготовке (переподготовке) по направлению «Гальваника», а также рассмотрение возможности размещения заказов «Высоких Технологий» на производственных площадках колледжа.

С этой целью заместитель технического директора по подготовке производства Александр КУЛИЧЕНКО и начальник цеха №3 Константин БЕДА посетили базу колледжа, расположенную на территории бывшего училища № 21, где смогли по достоинству оценить имеющееся оборудование. Токарный, фрезерный и сверлильный станки, а также программные станки - токарный и фрезерный 5-координатный - дают возможность осуществлять подготовку студентов на хорошем профессиональном уровне.

Образцы заготовок, партия которых будет направлена в колледж для производства, представляет собой оснастку («кулачки»), применяемую на токарных станках. Она достаточно проста для изготовления и в то же время часто требуется в связи с регулярным износом вследствие постоянного использования. В ноябре ожидается получить первую опытную партию, изготовленную студентами колледжа, и оценить возможность ее использования в реальном производственном процессе. В случае получения высокого качества оснастки будут обсуждаться варианты дальнейшего сотрудничества уже на договорной основе. Более того, не исключена возможность предложения колледжу заказов на изготовление более сложных деталей.

- Это позволит разгрузить наши мощности и использовать их в других целях, - считает Александр КУЛИЧЕНКО, - а также «присмотреть» талантливую молодежь, обучающуюся в колледже, то есть новые молодые кадры, необходимые предприятию.

С целью более эффективного взаимодействия с колледжем по подготовке специалистов отделом по персоналу АО «Высокие Технологии» разработан специальный экскурсионный маршрут на предприятие. Он предполагает не только посещение цеха № 1, осуществляемое в рамках стандартного экскурсионного маршрута, но и посещение цехов № 38 и № 3. В цехе № 38 студенты смогут познакомиться с работой производственного участка № 2, где осуществляются операции проливки, доводки и притирки. В цехе № 3 будущим специалистам покажут производственный участок приспособлений, штампов и прессформ, а именно принцип действия координатно-шлифовальных станков с программным управлением Mitsui Seiki 300G и с ручным управлением Hauser. На производственном участке инструмента цеха № 3 ребятам будет демонстрироваться работа круглошлифовальных станков с программным управлением Studer-33 и Studer CT960, предназначенных для внутреннего шлифования. А после пуска гальванического участка студенты смогут познакомиться с процессами покрытия металлов гальваническим способом.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ, ведущий специалист по социальной политике отдела по персоналу

Инициатива представителей колледжа о налаживании более тесных связей с производством встретила поддержку на предприятии

Партия образцов заготовок будет передана студентам колледжа

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ

Школа мастера боится

11 октября закончился очередной этап Школы мастеров, в рамках которого обучение прошли 50 человек: мастера, начальники участков и смен.

Программа обучения была составлена отделом по персоналу совместно со специалистами ОмГТУ с учетом потребностей производства. В итоге за 42 часа обучения слушатели смогли получить большой объем информации, касающейся вопросов управления производством, его организации и технической подготовки, экономики, автоматизации процессов планирования, охраны труда и т.д.

Проводили обучение одни из самых компетентных преподавателей ОмГТУ - кандидаты технических наук, доценты кафедр Роман АРТЮХ, Александр КОЛЬЦОВ, Сергей ВЫБОРОВ, Татьяна МОРОЗОВА, а также сотрудники предприятия Максим БУШМАКОВ, Марина ФОМИНА, Леонид КОЗНОВ и Наталья ХОХЛОВА.

В 75 процентах полученных по итогам обучения отзывов отмечена высокая актуальность предложенных в рамках «Школы» тем. Все собранные пожелания будут проработаны специалистами отдела по персоналу и учтены при организации будущих курсов «Школ».

Прошедший этап отличился практически идеальной посещаемостью работников, их активностью в период обучения.

Екатерина БЕРЕЗОВСКАЯ, ведущий специалист по социальной политике отдела по персоналу

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

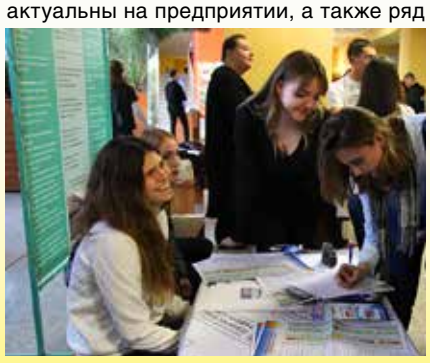
Молодежь выбирает стабильность

АО «Высокие Технологии» приняло участие в Днях открытых дверей, проводимых ведущими вузами нашего города – ОмГТУ и ОмГУПС.

Для старшеклассников мероприятия подобного формата — отличная возможность определиться с будущей профессией. Всего за одну встречу школьники могут познакомиться с вузом и факультетами, пообщаться с преподавателями, а также узнать больше информации о ведущих предприятиях нашего города.

АО «Высокие Технологии» является постоянным участником подобных профориентационных мероприятий, поскольку ведет активную работу по привлечению молодых специалистов на предприятие.

В рамках Дня открытых дверей традиционно большое количество абитуриентов интересовались «Высокими Технологиями» в качестве будущего потенциального работодателя. Специалисты отдела по персоналу проконсультировали старшеклассников, ответив на все интересующие вопросы – что нужно для оформления договора о целевом обучении, какие профессии в настоящее время наиболее актуальны на предприятии, а также ряд других важных вопросов.



Встречи с абитуриентами прошли плодотворно, старшеклассникам было интересно более подробно узнать о специфике деятельности предприятия. По итогам встреч удалось достигнуть положительных результатов — многих школьников заинтересовала возможность учиться по целевому направлению от предприятия, чтобы в будущем прийти сюда на работу. В число желающих оформить в перспективе целевой договор с предприятием вошли ученики подшефной школы № 16, а также старшеклассники из городских школ № № 74, 149, 161 и школы № 1 г. Тары.

По словам абитуриентов, в АО «Высокие Технологии» их привлекает активная молодежная политика предприятия, его динамичное развитие и стабильность.

АКЦИЯ

Курсанты в гостях у предприятия

122 школьника и студента смогли познакомиться с работой предприятия за время очередного этапа всероссийской акции «Неделя без турникета», завершившейся 20 октября.

В рамках акции, направленной на повышение престижа рабочих и инженерных специальностей, прошло восемь экскурсий. Участниками одной из них стали курсанты Омского автобронетанкового инженерного института, приехавшие в Сибирь из стран дальнего зарубежья получать инженерное образование.

Экскурсанты были приятно удивлены технической оснащенностью цеха №1, разнообразием и сложностью выпускаемых агрегатов. Особый интерес традиционно вызвало оборудование отечественного производителя, размещенное в группе линейно-угловых измерений, - координатно-измерительная машина КИМ -1000.

АО «Высокие Технологии» регулярно принимает участие в акции «Неделя без турникета», проводимой дважды в год. Но это не единственное время, когда предприятие открыто для ознакомительных визитов школьников и студентов. С начала 2017 года проведено уже более 50 экскурсий.

АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

«МЫ ДЕРЖИМ РУКУ НА ПУЛЬСЕ»

В октябре состоялась встреча профсоюзного актива АО «Высокие Технологии» с руководством предприятия, на которой обсуждались вопросы, связанные с оптимизацией бизнес-процессов в производстве и изменением системы оплаты труда. Разговор, безусловно, необходимый обеим сторонам трудовых отношений – и работникам, и работодателю, был инициирован представителями профкома. Из чего складываются профсоюзные будни, что дает работнику предприятия принадлежность к профсоюзу – об этом и многом другом наш разговор с председателем профсоюзного комитета предприятия Клавдией ШИЛКИНОЙ.

В роли «проводников»

– Клавдия Гавриловна, вы возглавляете профсоюзную организацию 21-й год. Скажите, как изменились за это время функции профсоюза на предприятии, его основные задачи, принципы работы?

– Главная задача никуда не делась, она осталась прежней — стоять на страже интересов работников. Но делать это сейчас стало гораздо проще, чем на заре моей профсоюзной деятельности. В 90-е годы мы вместе со всей страной пережили тяжелые времена. Люди месяцами не получали зарплату, не знали, что станет с предприятием завтра, и весь негатив – людскую боль, страх – профсоюзный комитет в большой степени принимал на себя. Сегодня острота момента практически нивелировалась. Предприятие стабильно работает и выполняет все социальные обязательства в отношении работников. Конечно, и сегодня подчас возникают спорные моменты, но это абсолютно нормальная ситуация в любом трудовом коллективе. Главное, что все вопросы решаются в рабочем порядке, обсуждаются с руководителями подразделений и руководством предприятия в конструктивном диалоге.

– Всегда ли в этом диалоге можно рассчитывать на то, что вас услышат?

– Безусловно. Последняя встреча профсоюзного актива с генеральным директором предприятия Дмитрием Сергеевичем ШИШКИНЫМ — еще одно тому доказательство. Изменения на производстве привели к тому, что у определенной категории работников возникли вопросы по оплате труда. Естественно, эта ситуация попала в поле зрения председателей цехкомов. Они рассказали об этом мне как председателю профкома, а я, в свою очередь, обратилась к Дмитрию Сергеевичу с просьбой провести встречу с профсоюзными лидерами. В итоге состоялся доверительный разговор, в ходе которого представители профсоюзного актива смогли задать вопросы, волнующие их коллег, а главное — услышать компетентные ответы. Собственно, в этом и заключается основная наша функция — координировать процессы, лежащие в плоскости трудовых отношений в рамках предприятия. Мы своего рода «проводники» между работниками и дирекцией завода. Все, чем живет коллектив, что его волнует и заботит в настоящий момент, аккумулируется здесь, в профкоме, так что мы постоянно держим руку на пульсе.

– Для многих эта большая и очень ответственная работа зачастую остается за кадром, поэтому периодически у отдельных представителей коллектива возникает сакраментальный вопрос: зачем на предприятии нужна полноценная профсоюзная организация?

– В первую очередь необходимо понимать, что все трудовые отношения на предприятии регламентируются коллективным договором. Мы заключаем его с работодателем от имени работников, и чем больше работников состоит в профсоюзной организации, тем больший вес он имеет. Профсоюз контролирует исполнение колдоговора, уделяя приоритетное внимание вопросам охраны труда, заработной платы, оздоровления, в том числе организации детского оздоровления. Мы с 1 ноября начинаем собирать заявки работников, желающих отправить своего ребенка на летних каникулах в наш заводской оздоровительный лагерь «Спутник». Но оформлением путевок наше участие в детской летней оздоровительной кампании не ограничивается. Нас интересует все: какая программа отдыха запланирована в сезоне, как детей кормят, какие у них там условия проживания. Мы мониторим эту информацию, часто бываем в лагере, чтобы иметь возможность на месте оценить ситуацию, а также помогаем родителям в этот период держать связь с детьми — почти все вопросы, связанные с пребыванием ребенка в детском лагере, решаются через профком.

Вступил в профсоюз – получи льготу

– Какие инициативы профсоюза удалось реализовать на предприятии в течение недавнего времени?

– В прошлом году по результатам специальной оценки условий труда на предприятии выяснилось, что отдельные категории работников – электрогазосварщики ручной сварки, слесари-ремонтники на горячих участках, электромонтёры на горячих участках, электроэрозионисты – будут ограничены в праве на получение молока, поскольку степень вредности их рабочих мест не превышает допустимый уровень. Профсоюз выступил с предложением сохранить за этими категориями работников право получения молока, раз вредный фактор присутствует. Члены комиссии по подготовке колдоговора за данное предложение проголосовали единогласно.

ЦИФРА

78% работников предприятия являются членами заводской профсоюзной организации.

– Какими льготами пользуются члены профсоюза?

– На предприятии действуют социальные программы, направленные именно на поддержку членов профсоюза. Бесплатно проводится обучение членов профактива. Члены профсоюза обеспечиваются льготными путевками на базу отдыха им. А.И. ПОКРЫШКИНА. Кроме того, выделяются льготные путевки с 20-процентной скидкой в профсоюзные санатории и профилактории для работников профсоюза и членов их семей, и этой возможностью наши работники пользуются. Необходимый пакет документов для организации этого вида отдыха мы помогаем подготовить.

Первые помощники – Совет молодежи

– Не секрет, что в нашем городе есть предприятия, где профсоюзная организация едва охватывает половину работающих в коллективе. У нас ситуация принципиально иная. Благодаря чему или кому?

– У нас на заводе очень сильны традиции, и крепкая профсоюзная организация — одна из таких традиций, составляющих гордость предприятия. Второй фактор — крепкий профсоюзный актив, представители которого работают в цехах и подразделениях с полной самоотдачей. Их различают возраст, образование, другие моменты, но объединяет главное — неравнодушие. Это главное качество для профсоюзного лидера. Меня как председателя профкома радует, что и между собой у них сложились очень хорошие отношения, основанные на взаимовыручке.

Ну, и третий момент, способствующий укреплению профсоюзной организации, связан с обновлением нашего коллектива. К нам за последние годы пришло много молодежи, но это не просто молодежь, а настолько умные, активные, инициативные, интеллигентные ребята, что просто душа радуется. Они прекрасно понимают, что на предприятии должна быть общественная организация, потому что больше половины жизни проходит на работе, в коллективе. Профком очень тесно работает с Советом молодежи предприятия, они часто обращаются за помощью, и для нас любое сотрудничество с ними всегда в радость.

– Как сегодня на нашем предприятии принимают в профсоюз?

– Когда человек устраивается на работу, в пакете документов, который ему дают в отделе кадров для заполнения, есть и заявление о вступлении в профсоюз. Разумеется, это дело добровольное. Вступать в профсоюзную организацию или нет — каждый решает сам. Но обычно выбирают первый вариант, так что каждый новый работник с порога автоматически попадает под наше крыло.

– А насколько часто выходят из профсоюза?

– Только при увольнении с предприятия. Чтобы человек, работающий у нас, принял решение выйти из профсоюзной организации – таких случаев фактически нет.

– Неоднократно имела возможность убедиться, что в профкоме двери не закрываются, в вашем небольшом кабинете всегда много народа. С чем к вам идут люди?

– С чем только не идут! Конфликт в коллективе, проблемы со здоровьем, трудные ситуации в семье – причин обращений очень много. Иногда ситуация носит настолько личный характер, что и выслушивать, бывает, неудобно. Но всегда нужно помнить: если человек пришел к нам со своей проблемой — возможно, ему пойти больше не к кому. А значит, ни в коем случае нельзя его оттолкнуть. Приходится брать на себя миссию психолога.

– Какова ваша схема действий в решении чужих проблем?

– Во-первых, выслушать человека. Спокойный, доброжелательный разговор способен погасить большинство конфликтных ситуаций и значительно снизить градус психологического напряжения. А дальше стараюсь подключить всех, кто может каким-то образом повлиять на решение возникшей проблемы — и на предприятии, и за его пределами. Так бывает, если требуется консультация какого-либо специалиста – юриста, например. Главное, чтобы человек не ушел с ощущением, что он остается с проблемой один на один. Он должен уйти с убеждением, что живет и работает в коллективе, где ему всегда протянут руку помощи.

В среднем за год в Омском центре профсоюзного образования обучаются и повышают квалификацию 3500 активистов и около 2000 специалистов по охране труда.

Телефон Омского центра профсоюзного образования – 31-65-83.

В среднем за год члены профсоюза экономят за счет бесплатных юридических консультаций и защиты их интересов в судах 9 500 000 рублей.

Телефон отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов – 31-27-93.

Если потребность в юридической консультации возникает одновременно у нескольких работников предприятия, профком организовывает выезд специалиста прямо на предприятие.

Телефон профкома – 25-06-31, внутр. 24-17.

Интервью подготовила Светлана ИСАЕВА

НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Творчество в четыре руки

Инженер-конструктор отдела главного технолога Станислав ПАСЕЧНИК на предприятии трудится 4 года. Перспективный, трудолюбивый, активный, спортивный – так говорят о нем коллеги. Но мало кто знает о хобби, которому он посвящает почти все свободное время. Станислав занимается изготовлением сувениров и аксессуаров из дерева.

Идея освоить это необычное ремесло возникла у Станислава и его супруги Елены относительно недавно — в феврале этого года. Молодой паре часто приходилось бывать на свадьбах у друзей и знакомых. Там они и подметили новое веяние свадебной моды — при оформлении торжеств молодожены стали использовать в качестве элементов декора аксессуары ручной работы, выполненные из дерева. Выглядело это красиво и эффектно.

Молодые люди загорелись желанием самостоятельно научиться изготавливать такие аксессуары. К делу подошли серьезно — для работы приобрели лобзиковый станок, ручной фрезер по дереву, гравировальную машинку, шлифовальную машинку, закупили расходные материалы (фанеру, краску разных цветов). Станислав приступил к освоению новой для себя техники работы с деревом. Частично ему в этом помогли школьные знания, отлично в свое время усвоенные на уроках труда, часть информации черпал в Интернете — читал, изучал, смотрел видео.

– Мы с супругой хотели, чтобы у нас было совместное хобби, помогающее отвлечься от суеты, переключиться на совершенно другую деятельность, – рассказывает Станислав.

Он признается, что в начале работы сталкивался с вполне закономерными трудностями — были погрешности в работе, не все получалось идеально. Но упорство, старание и поддержка жены сыграли свою роль при реализации творческих замыслов. Елена в их совместной работе отвечает за художественную сторону процесса — покраску готового изделия. Первые пробные сувениры семья раздаривала своим друзьям и близким. Начинали с изготовления деревянных пазлов, которыми радовали детей своих знакомых.

Сейчас в их творческом арсенале внушительный ассортимент изделий – рамки для фотографий, свадебные аксессуары – вензели, резные плечики для одежды, аксессуары для фотосессий – искусно вырезанные из дерева даты, имена, фамилии, слова, топперы. Знакомые Станислава и Елены с удовольствием заказывают им деревянные сувениры. Поводы для заказа могут быть разными, чаще всего — это свадьбы, годовщины семейной жизни, дни рождения. Идей, как еще более расширить и разнообразить ассортимент, у молодой пары много, но в реальности пока приходится ограничиваться техническими возможностями лобзикового станка.

– В будущем, возможно, приобретем дополнительную технику, тогда сможем делать что-то новое. Хотелось бы и дальше совершенствовать свои навыки. Я буду заниматься любимым делом, развивать его, поскольку у меня есть к этому интерес. Считаю, что главное в этом деле, чтобы глаза горели, – рассуждает Станислав.

Ручную работу над такими изделиями можно назвать кропотливой и ювелирной. Она требует большого терпения и усидчивости. Изготовление одного сувенира может занимать от трех дней до недели в зависимости от сложности, а также учитывая факт, что молодые люди работают и для хобби у них остаются, как правило, вечера и выходные дни. Рабочий процесс каждый раз идет своим привычным ходом. Сначала Станислав создает графический эскиз, который обязательно согласовывает с будущим обладателем изделия. После этого распечатывает его, приклеивает на фанеру и начинает аккуратно выпиливать по рисунку. Работу над изделием завершают его шлифовка и покраска.

Самым сложным в изготовлении, по словам Станислава, является топпер. Трудоемкость работы заключается в его небольшом размере — есть риск его повредить или сломать. В его практике был случай, когда топпер был практически готов, но на завершающем этапе откололся хрупкий уголок будущего украшения. Естественно, работу пришлось начинать с нуля.

Сегодня количество желающих обзавестись оригинальным авторским сувениром от Станислава и Елены постоянно увеличивается. Теперь это не только друзья и родственники, как было первое время, а совершенно незнакомые люди, которые доверяют создание частички своего праздника этой талантливой молодой семье.

Кристина ВЫБОРКОВА

ТОППЕР – это украшение верхушки кондитерского изделия. Слово «топпер» происходит от английского слова top – «верхний; то, что лежит сверху».

Это могут быть цифры, обозначающие количество отмечаемых лет, даты свадьбы или имена именинников, молодоженов. Топперы могут делаться из дерева, картона, бумаги, пластика, а могут быть съедобными – из шоколада, марципана.

Из-под искусных рук Станислава и Елены ПАСЕЧНИК выходит настоящая красота

СПОРТ

ВПЕРЕД ПОБЕДНЫМ МАРШЕМ

В октябре футбольная команда АО «Высокие Технологии» продолжила свою победную серию в Омской корпоративной футбольной лиге, одержав 3 победы подряд.

За все игры месяца спортивная фортуна отвернулась от наших футболистов лишь однажды – в матче с командой «Яблочная», которая с самого начала осенней серии прочно удерживает позиции фаворита турнира.

Но это поражение является пока для нашей команды единственным с самого старта осеннего сезона лиги.

7 октября футболисты АО «Высокие Технологии» одержали победу над ООО «Промжелдортранс» с разгромным счетом 13:4. Эта победа стала самой крупной в 5-м туре осеннего сезона. Лучшим игроком матча был признан Дмитрий ТУРОВ. Он же стал лучшим и в следующем матче с командой ООО «СК «Атланты», состоявшемся 14 октября и закончившемся со счетом 7:2 в пользу нашей команды. На данный момент Дмитрий возглавляет список бомбардиров лиги, на его счету 17 забитых мячей.

22 октября соперником нашей сборной стала команда ООО «Эльбрус». В упорной борьбе наши футболисты одолели соперника, сыграв со счетом 6 : 5.

Сегодня в активе команды 12 очков, и на данном промежуточном этапе это второй результат. От лидеров турнирной таблицы – команды «Яблочная» – нас отделяет 3 очка.

Напоминаем, что матчи Омской корпоративной футбольной лиги проходят по выходным в парке им. 300-летия Омска. Актуальную информацию о расписании игр лиги можно найти в официальной группе турнира в сети «ВКонтакте».

29 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА

ВСЕГДА В ПУТИ

Без слаженной и добросовестной работы участка внутризаводских перевозок цеха № 25 сложно представить повседневную деятельность нашего предприятия. «Дежурка» на подхвате 24 часа в сутки 7 дней в неделю и 365 дней в году и, как скорая помощь, оперативно мчится по первому служебному вызову. За ее рулем, сменяя друг друга, находятся Юрий ИВАНОВ, Алексей КРАСИЛЬНИКОВ, Николай ФАДИН и Виктор ГЕЙНЦ – водители 1-го класса и профессионалы.

Юрий ИВАНОВ работает водителем на предприятии долгих 17 лет. За это время он успел поработать водителем заместителя директора, генерального директора, после чего перешел на «дежурку».

Юрий ИВАНОВ

С профессией он определился в далеком 1980 году, когда после окончания службы в армии выучился на водителя в ДОСААФ. С того дня Юрий посвятил свою жизнь профессии водителя, о чем нисколько не жалеет. Скорее, наоборот, признается, что его мечта сбылась, поскольку он занимается любимым делом. Это человек с колоссальным опытом, для которого не осталось секретов в профессии.

Алексей КРАСИЛЬНИКОВ водительское кресло не променяет ни на какое другое. Еще в юности любовь к движению и автомобилям предопределила выбор будущей профессии. Алексей выучился на техника-механика, поэтому не только любит находиться за рулем, но и хорошо разбирается в устройстве автомобиля. За рулем «дежурки» он находится 8 лет. Выполнять свою работу на высоком профессиональном уровне ему помогает, прежде всего, любовь к автомобилям.

Трепетное отношение к машинам Алексей передал и своему сыну. В свои 13 лет он профессионально занимается картингом, участвует в соревнованиях и занимает призовые места. Не исключено, что в будущем сын пойдет по стопам отца и выберет профессию, связанную с автомобилями. На нашем предприятии у Алексея уже есть своя небольшая династия – здесь работала его мама и трудится отец.

Алексей КРАСИЛЬНИКОВ

Николай ФАДИН получил образование крановщика, но по специальности не проработал ни дня. С самого детства, сколько себя помнит, мечтал стать водителем. Так и случилось. На завод,по стечению обстоятельств Николай устраивался дважды. Первый раз он проработал водителем на предприятии около 6 лет, но по личным причинам сменил «дежурку» на городской пассажирский автобус. Шесть лет он отработал на этой тяжелой, выматывающей работе. За это время приобрел огромный опыт, но душа тянулась обратно, на завод. Когда появилась вакансия, Николай, не раздумывая, вернулся обратно. Сейчас он счастлив, что работает на прежнем месте в коллективе, который привык считать своим.

Его секрет успешного вождения заключается в том, чтобы за рулем быть всегда спокойным и уравновешенным.

Жизнь Виктора ГЕЙНЦА всегда была тесно связана с движением. В разные годы он занимался перевозками продовольственных, строительных товаров, даже пробовал заниматься предпринимательской деятельностью. Но понял, что вождение – это его призвание. Девять лет назад устроился водителем на завод, где успешно работает по сей день.

Николай ФАДИН

Коллеги в один голос отзываются о нем как об исполнительном, отзывчивом и добром человеке, который всегда готов прийти на помощь.

Участок внутризаводских перевозок, к которому относится и «дежурка», находится в зоне ответственности и.о. начальника цеха № 25 Александра ЕЛИСТРАТОВА. Александр отлично знает каждого из водителей — с ними он бок о бок работает на протяжении 4 лет. Последние 3 года — в должности заместителя начальника цеха по технической части. Александр полностью курирует транспортный вопрос — отвечает за выход машин на линию, за обслуживание и ремонт автомобилей. Признается, что работу свою очень любит и без автомобилей свою жизнь не представляет.

Кристина ВЫБОРКОВА

МНЕНИЕ

«У нас сплоченная команда»

Александр ЕЛИСТРАТОВ, и.о. начальника цеха № 25:

– Специфика заводского транспорта – закрывать собственные нужды предприятия, которых очень много. На завод часто приезжают гости, делегации, которые нужно достойно встретить, руководство посещает выставки, конференции и другие важные мероприятия. Для этого у нас всегда на боевом посту «дежурка», которая в любую минуту готова помочь.

Водители участка внутризаводских перевозок – профессионалы своего дела. И это не просто красивые слова, это факт – у каждого из них за плечами огромный опыт работы по профессии. Иначе и быть не может – садясь к ним в служебный автомобиль, мы доверяем им свои жизни.

Немаловажным является и то, что они являются хорошими психологами. Люди все разные, и с каждым нужно найти общий язык. Один пассажир хочет поговорить, а другой – помолчать. Нужно уметь правильно оценивать ситуацию.

За время работы, а в таком составе они трудятся почти 5 лет, они стали уже не просто коллегами и сплоченной командой, а настоящими друзьями. Они знают, что могут полностью друг на друга положиться, а мне остается лишь поддерживать их командный дух.

Коллектив АО «Высокие Технологии» поздравляет всех водителей цеха № 25 с профессиональным праздником!

Профессия водителя – особая, со своим характером и спецификой. Ваша жизнь прочно связана с дорогой. Это тяжелый и напряженный труд, требующий большой самоотдачи и профессионального мастерства, отточенного до совершенства. В ваших руках находятся безопасность пассажиров и надежность перевозок.

Примите самые искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, благополучия, успехов во всем! Пусть на дорогах вам встречается как можно меньше пробок, ям и ухабов и на каждом перекрестке для вас горит зеленый!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив главной бухгалтерии поздравляет с днем рождения БАЗАЛЕЕВУ Татьяну Владимировну!

Наша милая Татьяна!
С днем рождения тебя!
Не найти в тебе изъяна -
Честно, искренне, любя!
Будь такою же красивой,
Не печалься никогда,
Ну, а главное — счастливой
Оставайся навсегда!

Коллектив службы материальных ресурсов сердечно поздравляет ТИМОШЕНКО Марину Борисовну с юбилейной датой!

Желаем любви и добра в юбилей,
Здоровья отменного, бодрости, смеха,
Заботливых близких, весёлых друзей,
Достатка, внимания, мира, успеха!
Пусть сбудется всё, что ещё не сбылось,
Пусть годы текут хорошо и красиво,
Чтоб радостно жить до ста лет довелось
С душой молодой и улыбкой счастливой!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив цеха № 6 поздравляет с юбилеем ИСМАГИЛОВУ Венеру Шамильевну!

Юбилей — всегда роскошный возраст:
Есть что рассказать, о чем взгрустнуть.
Этот возраст, яркий и прекрасный,
Открывает новый в жизни путь!
Женщина всегда мила, чудесна,
И любая дата ей идет.
Крепкого здоровья, много счастья
В наступивший юбилейный год.
Желаем быть такой же молодой и яркой.
Пусть твоя исполнится мечта.
В жизни будут пусть тебе подарком
Молодость, любовь и красота!

Коллектив цеха № 5 поздравляет с юбилеем КОНОНКОВА Виктора Владимировича!

В жизни рек золотых не найти.
Не укрыться от всех ненастий,
Пусть на жизненном Вашем пути
Будет спутником просто счастье!

Коллектив цеха № 7 сердечно поздравляет с юбилейной датой ГВОЗДЕВА Сергея Николаевича!

Не зря в народе говорят:
Прекрасный возраст — 60!
Ведь это – творческий расцвет,
Пора высоких взлетов!
Для неурядиц места нет
И ладится работа!
Решая тысячи задач,
Обдумав все расклады,
Сумеешь ты без неудач
Исполнить все, как надо!
И пусть весь день твердят уста,
Пусть говорят с любовью:
Живи, работай лет до ста!
Успехов и здоровья!

Коллектив цеха № 7 сердечно поздравляет с днем рождения ТИУНОВА Валерия Ильича!

Во все века, во все года
Мужчине возраст был не важен,
Душа ведь вечно молода,
Но «С юбилеем!» все же скажем.
Желаем радости и счастья,
Послушных внуков и детей,
Вы стали многих судеб частью,
Добра Вам, света и идей!

Коллектив цеха № 7 сердечно поздравляет с юбилейной датой КОЛЬЦОВА Сергея Николаевича!

Сегодня в 25-й раз
Отметишь ты свой день рожденья!
Пускай звучит веселый смех,
Отличным будет настроенье!
Желаем горестей не знать
И огорчений не видать!
Поймать удачи скользкий хвост,
Рукой дотронуться до звезд.
Преодолев препятствий сети,
Стать всех счастливей на планете!

Отдел охраны труда поздравляет с юбилеем ПЕНКИНУ Ольгу Владимировну!

С днем рожденья тебя поздравляем,
Веселись в этот день, не грусти,
От души тебе счастья желаем,
И огромной счастливой любви!
Пусть мечты твои будут крылаты,
И безоблачны светлые дни,
И от этой сверкающей даты
Старт возьмут все успехи твои!

Цех № 2 поздравляет с днем рождения САФРОНОВУ Светлану Ивановну!

Пусть Ваше сердце наполняют
Тепло, забота и любовь,
Судьба пусть щедро посылает
Моменты счастья вновь и вновь.
Пусть вечно в доме обитают
Благополучие и смех,
А в жизни Вас сопровождают
Удача, легкость и успех!

Коллектив цеха № 38 поздравляет с юбилеем ЛАПОВА Геннадия Николаевича!

Многого желают в юбилеи,
Вот и мы Вам пожелать хотим,
Чтобы жизнь во всем была светлее
Под родимым небом голубым.
Чтоб любовью близких и знакомых
Каждый день Ваш был всегда согрет,
Чтоб тепло и ладно было дома
И летели мимо ветры бед!

Механический цех № 38 поздравляет с юбилейной датой СТЕШИНА Евгения Андреевича!

Желаем, чтобы удавалось
В реальность планы воплотить,
Чтоб все, что хочется, сбывалось,
Легко и интересно жить!
Мечты заветной, цели ясной,
Любви, заботы и тепла,
Не забывать, что жизнь прекрасна,
Здоровья, счастья и добра!

Коллектив цеха № 38 поздравляет с юбилеем ГОРОХА Николая Николаевича!

Будьте счастливы в день рождения!
И еще за ним всю свою жизнь!
Пусть хорошее настроение
Будет верно всегда Вам служить.
Пусть легко все всегда получается,
Пусть друзья будут рядом всегда.
Пусть сбывается то, что мечтается!
Пусть нескучно проходят года!

Цех № 38 поздравляет с днем рождения РЫБОЛОВЛЕВУ Галину Геннадьевну!

Сегодня, в этот день рождения,
Хотим сердечно вас поздравить!
Любых желаний исполнение
Пусть щедро этот день подарит!
Пусть в жизни всё отлично сложится,
Чтобы от счастья улыбаться,
Чтоб не грустить и не тревожиться,
А каждым мигом наслаждаться!

Коллектив цеха № 1 поздравляет с юбилеем МЯКИШЕВА Константина Дмитриевича и ФЕДОРЧЕНКО Вениамина Николаевича!

Этот праздник так прекрасен,
Вам всего лишь 25,
В жизни много горизонтов
Еще можно открывать!
И сегодня мы желаем
Быть успешными во всем,
С днем рождения поздравляем,
С этим ясным, светлым днем!

Цех № 1 поздравляет с юбилейной датой ШЛЕЙХЕРА Валерия Владимировича!

Пускай сбываются мечты,
Всё в жизни удается,
Мир будет полон красоты,
Удача улыбнется!
Чтоб не одолевала грусть,
Покинула тревога.
Моментов ярких будет пусть
Невероятно много!
В благополучии, любя,
Тебе мы жить желаем,
И с днем рождения тебя
Сердечно поздравляем!

Коллектив цеха № 1 поздравляет с юбилеем ПОГУЛЯЕВА Владимира Николаевича!

Вся жизнь — как череда открытий,
И каждый день нас удивляет:
Так много ярких встреч, событий
Повсюду в мире окружает.
Пускай для них найдется время,
И много счастья в жизни будет.
Встречайте праздник рядом с теми,
Кто верит в Вас и очень любит!
Пусть жизнь подарит море впечатлений,
И будут все победы хороши!
Больших успехов, замыслов, стремлений
Желаем в этот праздник от души!

Коллектив отдела по персоналу поздравляет с днем рождения МАНЬКО Ольгу Сергеевну!

В работе сложностей немало,
Но на повестке позитив:
Большого профессионала
Поздравить хочет коллектив.
Желаем Вам реализаций
И лёгких жизненных путей,
Любви, признания, оваций
И воплощения идей.
В карьере — выгодных решений,
В семье — надёжный верный тыл.
Достатка, радости, свершений
И долгих лет, и крепких сил!

Коллектив производственно-диспетчерского отдела поздравляет с юбилеем УСОЛЬЦЕВУ Наталью Игоревну!

Хотим успехов пожелать во всем,
Сама судьба пусть в жизни помогает,
И за одним хорошим, добрым днем
Другой еще прекрасней наступает.
Пусть все, кто дорог, счастливо живут,
Ведь счастье близких очень много значит,
Пусть в жизни встречи радостные ждут,
Любви, здоровья и большой удачи!

Коллектив цеха № 5 сердечно поздравляет с юбилейной датой ИОНИНУ Галину Владимировну!

Желаем солнца в вышине,
Желаем мира на земле,
Чтоб бед и мрачных дум не знать,
Не горевать, не тосковать,
А быть всегда такой красивой,
Любимой, нежной и простой,
Такой же бесконечно милой
И бесконечно молодой!

Газета «Металлист» № 10 (4615) октябрь 2017
Учредитель и издатель: АО «ВТ»
Редактор: Исаева С.В.
Адрес редакции и издателя: 644007, г. Омск, ул. Герцена, 48, тел. 10-36
Официальный сайт: www.омсквт.рф
Отпечатано в типографии «Золотой тираж» (ООО «Омскбланкиздат») г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. (3812) 212-111
Номер заказа: 289045, тираж: 999 экз.
Дата выхода: 30.10.17 г.
Дата и время подписания в печать: 27.10.17 г., 11:00
12+